



NOUS RECRUTONS

OFFRE D'EMPLOI

fqme



Coordonnateur·trice au développement des entraîneurs·es (CDE) en escalade sportive



Poste à 100% en télétravail, avec des déplacements ponctuels au Québec lors d'activités.



Poste d'une moyenne de : 1 jour (7 h/sem) pour la 1ère année et 2 jours (15 h/sem) pour la 2ème.
Contrat de 2 ans prenant fin le 30 août 2028. Possibilité de faire évoluer le poste pour poursuivre l'emploi plus longtemps, selon réception du financement de l'INS reçu.



À partir de 23\$/h, à discuter en fonction de l'expérience.

POURQUOI TRAVAILLER AVEC NOUS

- Horaire flexible avec télétravail pour une meilleure conciliation travail/vie personnelle ;
- Possibilité de contribuer directement à la mission de la FQME et à l'essor de l'escalade sportive au Québec ;
- Gestion des ressources humaines personnalisée, axée sur la bienveillance et la reconnaissance ;
- Activités d'équipe à travers l'année (lunchs thématiques, sorties sportives...) ;
- Gym au bureau de Montréal (Maison du loisir et du sport).

TON RÔLE PARMİ NOUS

La FQME recherche une personne ayant de fortes habiletés en communication, sociales et de coordination afin de remplir adéquatement le rôle de Coordonnateur·trice au développement des entraîneurs·es (CDE) en escalade sportive/para-escalade. Le·la CDE suivra le programme d'accompagnement de l'INS "Fédérations/CDE" lors de la 1ère année afin de se familiariser avec les concepts et en s'engagera à poursuivre au moins pour une 2ème année afin de présenter un plan d'activités de développement des entraîneurs·es innovateur à la communauté québécoise. Le·la CDE est appelé·e à jouer un rôle prépondérant en établissant une culture et la professionnalisation du personnel d'encadrement de notre sport.

TES FUTURS DÉFIS

Selon le "**Projet Fédérations/CDE 2026-27**": les entraîneur·es doivent renouveler constamment et rapidement leurs connaissances, ce qui implique des défis :

1. Les entraîneur·es ont-ils le temps et les moyens à leur disposition pour sélectionner l'information de qualité nécessaire?
2. Si les entraîneur·es sont davantage responsables de leur développement continu : comment s'assurer de l'utilisation de méthodes communes à utiliser pour contribuer au développement holistique des athlètes?
3. Comment aider les organisations sportives à offrir à leurs entraîneur·es des activités d'apprentissage qui vont au-delà du Programme National de Certifications des Entraîneur·es (PNCE)?

Le projet supporte l'accompagnement individuel des fédérations pour une compréhension de sa structure et sa culture actuelle de développement des entraîneur·es, suivi d'un travail conjoint pour leur bonification.

LA FÉDÉRATION ET SA MISSION

La Fédération québécoise de la montagne et de l'escalade (FQME) est un organisme à but non lucratif (OBNL) dont la mission en tant que fédération sportive consiste à régir, promouvoir, structurer et soutenir le développement de l'escalade sportive, de la para-escalade et du ski-alpinisme au Québec, dans le respect du cadre législatif applicable, à travers une pratique sécuritaire, accessible et significative.

NOS EXIGENCES

- Excellentes capacités en communication;
- Avoir une très bonne connaissance du milieu de l'escalade sportive au Québec ;
- Être familier avec les exigences reliées au travail des différents groupes d'entraîneur·es pour choisir avec eux et de manière délibérée des activités d'apprentissage riches et stimulantes ;
- Sens de l'organisation, soit d'apprentissage ;
- Rigueur et autonomie ;
- Maîtrise des outils informatiques et plateformes numériques.

La 1ère partie du projet débute en septembre 2026 et se termine en août 2027. Il consiste en :

1. Un·e responsable du projet qui accompagnera le·la CDE pendant tout le projet ;
2. Le·la CDE aura à :
 - Participer à 12 rencontres virtuelles d'environ 90 minutes (environ 2 rencontres par mois) pour lesquelles il y aura des lectures prérequis pour fin de discussion et familiarisation avec les nouvelles approches utilisées à travers le monde pour le développement continu des entraîneur·es ;
 - Collaborer avec le·la responsable pour l'analyse des activités de développement proposés aux entraîneur·es, la bonification de cette offre, et la préparation d'un plan spécifique à la fédération pour l'année suivante (2027-2028) ;
 - Travailler sur de nouvelles activités de développement, préparer et animer ces activités jusqu'à la fin de la première année en poursuivant ensuite avec la 2ème phase du projet prévue pour débiter en septembre 2027.