Le Guide du candidat

Candidate's Guide

Conseil d'administration / Board of Directors

Printemps / Spring 2022

Fédération québécoise de la montagne et de l'escalade

TABLE DES MATIÈRES

La FQME	**1**
Le Conseil d'administration	**2**
Critères d'éligibilité	**3**
Implication demandée	**3**
Profil d'expérience et compétences recherchés	**4**
Le processus d'élection	**6**
Le comité Élection	**6**
Dates importantes (sujettes à changement)	**6**

The FQME	**7**
The Board of Directors	**8**
Eligibility Criteria	**8**
Participation Requirements	**8**
Competencies and Experience	**9**
The Election Process	**11**
The Election Committee	**11**
Important Dates (subject to changes)	**11**

1. La FQME

La Fédération québécoise de la montagne et de l'escalade (FQME) est un organisme sans but lucratif créé le 23 janvier 1969.

Par la collaboration des différentes parties prenantes, la FQME s'assure de la pérennité des activités de montagne et d'escalade en développant son réseau d'accès, en promouvant et en encadrant une pratique sécuritaire.

Elle s'active autant sur le plan du loisir que sur le plan sportif afin d'en faire bénéficier l'ensemble des intervenants sur le territoire québécois.

La vision de l'entreprise, c'est d'être la référence de tous les acteurs provinciaux et reconnus internationalement, la FQME se distingue pour son esprit mobilisateur.

Elle insuffle l'engouement et l'estime des Québécoises et Québécois, de tous âges et de tous niveaux d'expertise, à pratiquer les activités de montagne et d'escalade.

Elle unifie les différents acteurs du milieu et favorise la performance et le développement des athlètes.

Ses valeurs sont :

- La **passion** : Nous travaillons avec ferveur et nous avivons la flamme de tous les pratiquants d 'activité de montagne et d'escalade.
- La **pérennité** : Nous recherchons un développement durable de la pratique en intégrant équitablement les éléments environnementaux, sociaux et économiques.
- **L'éducation** : Nous sensibilisons les pratiquants au respect du milieu naturel et nous nous impliquons dans le réseau éducatif en soutenant les pratiquants, les professionnels et les entraîneurs.
- La **sécurité** : Nous sommes proactifs et prenons tous les moyens raisonnables pour assurer la sûreté des participants et des professionnels du milieu. Nous faisons la promotion des meilleures pratiques.
- La **santé** : Nous encourageons les saines habitudes de vie et la pratique d'activité physique. Nous nous appliquons au développement à long terme des athlètes tant sur le plan récréatif que compétitif.
- **L'accessibilité** : Nous rendons disponible l 'ensemble des lieux de pratique à tous les types de clientèle.
- La **concertation** : Nous agissons de manière que les différents acteurs du milieu s'accordent dans un but commun afin d'assurer la représentativité de tous.

2. Le Conseil d’administration

La FQME est dirigée par un conseil d'administration de bénévoles, formé de neuf (9) membres qui sont élus, et deux (2) membres qui sont nommés. Parmi les onze membres du conseil d’administration, cinq sont les représentant des commissions de la fédération (Clubs, Ski, Sites et accès, Compétitions, Formation)

Le conseil d’administration détermine le plan stratégique, les orientations et lignes directrices, ainsi que les priorités de la fédération. Il est imputable de la gouvernance de la fédération, et a une responsabilité fiduciaire.

Le président, le vice-président, le trésorier et le secrétaire sont désignés parmi les administrateurs, lors de la première réunion du conseil d’administration suivant l’assemblée générale annuelle et ce, par l’ensemble des administrateurs, élus ou nommés.

3. Critères d’éligibilité

Qui peut devenir administrateur?

Toutes les personnes ayant une adresse de résidence au Québec et ayant 18 ans ou plus peuvent déposer leur candidature, qu’ils soient membres ou non de la FQME, ***sauf***:

- Les personnes ayant déclaré faillite, ou qui ont été déclarées coupables d’une infraction criminelle pouvant avoir un lien avec le rôle d’administrateur, tels que le vol ou la fraude
- Les personnes qui ont fait l’objet d’une décision d’un Conseil d’administration révoquant leur mandat d’administrateur en vertu de leur Règlement sur les normes d’éthique et de déontologie des administrateurs du conseil d’administration.

4. Implication demandée

Quel est l’investissement de temps requis des administrateurs? Suis-je prêt(e) à m’engager?

Le temps qui doit être consacré au conseil d’administration peut varier en fonction du travail à accomplir, mais il faut compter **de 10 à 15 heures / mois** :

- Préparation et participation aux réunions du conseil
    - 1 à 2 heures de préparation
    - 2 à 3 heures de rencontre (8 à 12 rencontres par an)
- Participation et travail au sein des **comités statutaires***

- Comité gouvernance, comité ressources humaines, comité finances, comité élection
- 6 à 10 heures par mois, selon le volume de travail

*L'implication à un minimum d'un (1) comité statutaire est exigée de tous les membres du C.A. La répartition se fait sur la base de l'intérêt des membres et des besoins du conseil.

5. Profil d'expérience et compétences recherchés

Afin de bien réaliser son mandat, le conseil d'administration doit viser à être composé d'individus ayant des compétences qui couvrent un éventail d'expériences et de domaines.

Idéalement, les candidat(e)s ont un profil qui combine une formation académique, une expérience professionnelle et des compétences parmi les domaines suivants :

- Les ressources humaines
- La gouvernance
- La planification stratégique
- La gestion des risques
- La comptabilité, l'audit et la finance
- Les relations gouvernementales
- Le marketing, médias et communications
- Les affaires juridiques et légales
- Le développement organisationnel
- Les campagnes de financement
- Le développement de marché et la vente
- Le leadership d'entreprise et la gestion
- L'éthique

De plus, le conseil d'administration favorise les candidatures de gens qui:

- Ne sont pas propriétaires ou des membres du personnel d'entreprises privées ou des membres du personnel d'organismes liés à la FQME par une entente de biens ou de services
- Ne sont pas ex-employés de la FQME ou leur famille immédiate, pour une période de 3 ans suivant la fin de leur emploi
- Sont bilingues (français/anglais)
- Lui permettent de réaliser ses objectifs de parité, de diversité, d'inclusion, et de représentation de la communauté:
- Représentent bien les valeurs que la FQME souhaite véhiculer
- Ont de l'expérience en tant qu'administrateur d'organisme à but non lucratif, ou dans le domaine de l'escalade, du ski de montagne, ou autres sports et loisirs

Pour l'élection du printemps 2022, cinq (5) postes sont à pourvoir au conseil d'administration: deux postes d'administrateur, et un poste de directeur pour chacune des commissions Ski, Sites et Clubs.

Le conseil souhaite privilégier les candidat(e)s qui ont des compétences en **Ressources humaines, gouvernance, planification stratégique, gestion des risques, et de l'expérience de travail dans un conseil d'administration**.

De plus, les candidats qui désirent représenter une des commissions devraient :

- Pratiquer et avoir une expérience significative en ski de montagne ou escalade
- Avoir un intérêt marqué pour le développement de ces activités
- Connaître le milieu et les enjeux d'accès aux sites et avoir une vision pérenne de la pratique au Québec

6. Le processus d'élection

Les candidat(e)s intéressé(e)s à se joindre au conseil d'administration doivent:

1. Compléter le formulaire de mise en candidature
2. Faire parvenir par email à l'adresse dg@fqme.qc.ca un **CV qui valorise les compétences et expériences recherchées** par le conseil d'administration

Les candidatures reçues seront soumises au comité Élection, qui se chargera d'en faire l'analyse et d'émettre des recommandations en fonction des besoins du C.A.

Le comité d'élection contactera les candidat(e)s retenu(e)s afin d'obtenir l'autorisation de vérifier les antécédents, ainsi que l'autorisation de communiquer l'information nécessaire aux membres pour que ceux-ci puissent faire un vote éclairé.

7. Le comité Élection

Le comité Élection est composé de :

- 4 membres de la FQME
- 1 administrateur

Si les candidatures reçues ne proposent pas le profil et les compétences recherchées visant à combler les postes à pourvoir au cours d'une élection, le conseil d'administration se réserve le droit de laisser le ou les postes vacants.

Les candidatures recommandées seront transmises aux membres. Les membres auront une semaine pour consulter les candidatures et voter virtuellement pour les nouvelles personnes élues sur le C.A.

8. Dates importantes (sujettes à changement)

- 11 mars au 7 avril, minuit : Appel à candidatures
- 8 avril au 26 avril : Analyse des candidatures et recommandations
- Date à confirmer : Scrutin
- Date à confirmer : Dévoilement des nouveaux administrateurs lors de l'AGA

1. The FQME

The Fédération Québécoise de la Montagne et de l'Escalade (FQME) is a non-profit organization created on January 23, 1969.

Through collaboration with stakeholders, the FQME ensures the sustainability of mountain and climbing activities by developing its network, as well as promoting and supervising safety.

It is involved in both leisure and competitive activities, in order to benefit all stakeholders in Quebec.

The FQME stands out for its mobilizing spirit, and its vision is to be a benchmark for all provincial and international actors.

It inspires the passion and esteem of Quebecers of all ages and all levels of expertise, to take part in mountain and climbing activities.

It seeks to unify and collaborate with stakeholders, and promotes the performance and development of athletes.

Its values are :

- P**assion** : We work with enthusiasm and we stoke the flame of all practitioners of mountain and climbing activity.
- **Sustainability** : We seek a sustainable development of activities by striving to integrate the environmental, social and economic elements.
- **Education** : We create awareness for practitioners to respect and care for their environment, and we are involved in the educational network by supporting practitioners, professionals and coaches.
- **Safety** : We are proactive and take all reasonable means to ensure the safety of participants and professionals in the field. We promote best practices.
- **Health** : We encourage healthy lifestyles and physical activity. We are committed to the long-term development of athletes both recreationally and competitively.
- **Accessibility** : Our network is made available to all types of practitioners.
- **Consultation** : We act in such a way that the various actors agree on a common goal and we strive to ensure everyone is represented.

2. The Board of Directors

The FQME is managed by a board of directors made up of volunteers, with nine (9) members who are elected, and two (2) members who are appointed. Of the eleven members of the board, five of them represent the commissions of the Federation (Clubs, Ski, Sites & Accesses, Competitions and Education).

The board of directors determines the strategic plan, orientations and guidelines, as well as the priorities of the federation. The directors are accountable for the governance of the federation, and have a fiduciary responsibility.

The president, vice-president, treasurer and secretary are appointed from among the directors at the first meeting of the board of directors following the annual general meeting by all the directors, elected or appointed.

3. Eligibility Criteria

Who can become a director?

Anyone with an address of residence in Quebec and who is 18 years of age or over can apply, whether or not they are members of the FQME, ***except***:

- People who have declared bankruptcy, or who have been convicted of a criminal offense that may be related to the role of administrator, such as theft or fraud.
- People who have been the subject of a decision by a Board of Directors revoking their mandate as director under their regulations concerning standards of ethics and professional conduct of board directors.

4. Participation Requirements

How much time do I need to devote to my work as a director? Can I commit myself?

The time that must be devoted to the board of directors may vary depending on the work to be done, but it requires **10 to 15 hours / month**:

- Preparation and participation in board meetings
    - 1 to 2 hours of preparation
    - 2 to 3 hours of meetings (8 to 12 meetings per year)

- Participation and work within the **statutory committees ***
    - Governance committee, human resources committee, finance committee, election committee
    - 6 to 10 hours per month, depending on the volume of work

*Involvement in a minimum of one (1) statutory committee is required from all board members. The distribution of roles is made on the basis of the interest of the members and the needs of the board.

5. Competencies and Experience

In order to successfully carry out its mandate, the board should aim to be composed of individuals with skills that span a range of backgrounds and fields.

Ideally, candidates have a profile that combines academic training, professional experience and skills from the following areas:

- Human resources
- Governance
- Strategic planning
- Risk management
- Accounting, audit and finance
- Government relations
- Corporate leadership and management
- Marketing, media and communications
- Law
- Organizational development
- Fundraising campaigns
- Market development and sales
- Ethics

-

In addition, the board of directors encourages applications from people who:

- Are not owners of, or employed by, an organization with contractual ties with the FQME.
- Are not former FQME employees and their immediate families, for a period of 3 years following the end of their employment.
- Are bilingual (French / English)
- Will help attain its aspirations of parity, diversity, inclusion, and representation of the community
- Represent the values that the FQME wishes to convey
- Have experience as a director of a non-profit organization, or in the field of climbing, backcountry skiing/alpine touring, and other sports

For the 2022 election, five (5) board member positions are available. Two administrator positions, as well as one position for each of the Ski, Clubs and Sites commissions.

The board wishes to prioritize candidates who have experience and/or training in **human resources, governance, strategic planning, risk management, and experience working on a board of directors**.

Also, candidates who are interested in representing one of the commissions should:

- Have extensive experience and knowledge of ski touring or climbing
- Demonstrate a strong interest in the development of these activities
- Understand the challenges related to access issues and promote sustainable solutions

6. The Election Process

Candidates interested in joining the board of directors must:

1. Complete the online nomination form
2. Send an email to dg@fqme.qc.ca containing a **resume that highlights the skills and experience sought by the board of directors**

The applications received will be submitted to the Election Committee, who will review them, and through analysis and due diligence, will make recommendations based on the needs of the board.

The election committee will contact the selected candidates to obtain permission to conduct background checks, as well as authorization to communicate the necessary information to members so that they can properly choose the candidate(s) they want to vote for.

7. The Election Committee

The Election Committee is composed of:

- 4 FQME members
- 1 board directors

If the submitted applications do not match the competencies and experience required to fill vacancies during an election, the Board reserves the right to leave the position(s) vacant.

Information on the candidate(s) selected by the election committee will be shared with members. Members will have one week to view the nominations and vote for their chosen candidate(s).

8. Important Dates (subject to changes)

- March 11th to April 7th at midnight : Call for applications
- April 8th to 26th : Analysis of applications received
- Date to be confirmed : Vote
- Date to be confirmed : Announcement of new board directors at the AGM